



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"  
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú 2007 – 2016"

**PROCESO CAS N° 118-2016 - MINEDU/VMGI-PRONABEC/U.E. 117**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:**  
**(01) ESPECIALISTA LEGAL EN CONTRATACIONES**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la Convocatoria:**

Contratar los servicios de: (01) ESPECIALISTA LEGAL EN CONTRATACIONES

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**

UNIDAD DE LOGISTICA

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

UNIDAD DE PERSONAL DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

**4. Base Legal**

- a. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- b. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM
- c. Resolución Presidencial Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-PE.
- d. Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: (05) año(s) de experiencia laboral en general
	Experiencia Específica: Cuatro (04) años de experiencia laboral en el sector público en puestos con función equivalente
Competencias	Adaptabilidad Análisis Planificación
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título Profesional Universitario en DERECHO con Colegiatura y Certificado de Habilitación vigente
Cursos y/o estudios de especialización	Acreditar certificación vigente otorgada por organismo supervisor de las contrataciones del estado. Acreditar diplomados o cursos de especialización en gestión pública
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Manejo del SEACE, manejo de Word, Excel, conocimientos de ofimática nivel usuario.



“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”  
 “Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú 2007 – 2016”

**PROCESO CAS N° 118-2016 - MINEDU/VMGI-PRONABEC/U.E. 117**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:**  
**(01) ESPECIALISTA LEGAL EN CONTRATACIONES**

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

**Principales funciones a desarrollar**

Realizar la gestión administrativa de las modificaciones contractuales a los contratos (adendas, prestaciones adicionales, reducción de prestaciones, contratación complementaria, prórrogas de arrendamiento, entre otros) cuando ello corresponda para una gestión adecuada del contrato.

Elaborar informes para comunicación al OSCE sobre la situación de los procedimientos de selección, contratos con proveedores y/o cuando sea requerida.

Elaborar proyectos de contratos de los procedimientos de selección y revisar la documentación del Expediente de Contratación a fin de su suscribir el contrato.

Ejecutar las acciones administrativas sobre los casos de incumplimiento de contrato por parte de los contratistas, así como la pérdida de buena pro, la nulidad de contrato, proyectando la documentación que sea necesaria para una eficiente culminación de una contratación.

Proyectar los documentos que resulten necesarios, relacionados a la gestión y ejecución contractual para garantizar el cumplimiento de las obligaciones contractuales establecidas en los contratos.

Efectuar las acciones que corresponda para el trámite de controversias ante las unidades correspondientes.

Asesorar a la Unidad de Logística en materia de contrataciones del Estado para la toma de decisiones adecuadas.

Gestionar el trámite administrativo para la proyección de contratos y su suscripción.

Asesoría Legal a la Unidad de Logística a fin de revisar y evaluar los informes de Exámenes Especiales y actividades de control emitidos por el Órgano de Control Institucional, Contraloría General de la República y/o Sociedades de Auditoría.

Evaluar los requerimientos de ampliación de ejecución de plazo comercial, formulando los documentos que resulten necesarios de acuerdo a la normativa vigente, para la correspondiente aprobación de los niveles jerárquicos pertinentes.

Preparar informe legal y técnica a documentos que son requeridos por las Oficinas y Unidades de Pronabec para dar respuesta a lo solicitado en los plazos oportunos.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo – AV. AREQUIPA 1935, LINCE- LIMA
Duración del contrato	Del 02/01/2017 al 31/03/2017
Remuneración mensual	S/. 9,000.00 (Nueve mil y 00/100 nuevos soles) incluyen montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otra condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal máxima de 40 horas

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	11/11/2016	Dirección Ejecutiva
Publicación del proceso en el <b>Servicio Nacional del Empleo</b>	Del 14/11/2016 al 29/11/2016	Unidad de Personal
<b>CONVOCATORIA</b>		
1 Publicación de la convocatoria en el Portal Web Institucional del <b>PRONABEC</b> <a href="http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html">http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html</a>	Del 30/11/2016 al 06/12/2016	Unidad de Personal



“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”  
 “Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú 2007 – 2016”

**PROCESO CAS N° 118-2016 - MINEDU/VMGI-PRONABEC/U.E. 117**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:**  
**(01) ESPECIALISTA LEGAL EN CONTRATACIONES**

2	Registro de la hoja de vida del postulante en el Portal web de la entidad.  <b>SEGUIR LAS INSTRUCCIONES EN EL SIGUIENTE LINK:</b> <a href="http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html">http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html</a>	Del 30/11/2016 al 06/12/2016	Unidad de Personal
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la hoja de vida documentada	Del 07/12/2016 al 09/12/2016	Comité de Selección de Personal CAS
4	Publicación de resultados de la Evaluación de la hoja de vida documentada <b>en el siguiente link:</b> <a href="http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html">http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html</a>	12/12/2016	Comité de Selección de Personal CAS Unidad de Personal
5	Entrevista Personal: <b>El lugar, fecha y hora serán indicados al publicar el resultado de la Hoja de Vida Documentada</b>	Del 13/12/2016 al 15/12/2016	Comité de Selección de Personal CAS
6	Publicación de RESULTADO FINAL en el Portal Web Institucional del PRONABEC: <a href="http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html">http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html</a>	19/12/2016	Comité de Selección de Personal CAS Unidad de Personal
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción del Contrato	Del 20/12/2016 al 26/12/2016	Unidad de Personal
8	Registro del Contrato	Cinco (05) días hábiles una vez suscrito el contrato	Unidad de Personal

**(\*) De la Evaluación de la Hoja de Vida.**

En esta etapa se evaluará los siguientes:

**Revisión Preliminar.-** Consiste en el registro de la documentación mencionada en el numeral VIII (punto 1) de no registrar los documentos conforme a lo señalado el postulante será declarado "NO APTO". Esta etapa tiene carácter eliminatorio y NO tiene puntaje.

**Revisión de la hoja de vida.-** En esta etapa se revisará los documentos que acrediten el perfil del puesto requerido de no presentar la documentación será declarado "NO CALIFICA" y no podrá acceder a la siguiente Etapa de Evaluación de Entrevista Personal.

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>I. EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50.00 %</b>		
a. Experiencia General	15.00 %	20 puntos	30 puntos
b. Experiencia Específica	23.00 %	30 puntos	45 puntos
c. Formación Académica, Cursos y/o Estudios de Especialización	12.00 %	20 puntos	25 puntos
<b>Puntaje Total de Hoja de Vida</b>		<b>70 puntos</b>	<b>100 puntos</b>
<b>II.- ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50.00 %</b>		
a. Entrevista Personal	50.00 %	70 puntos	100 puntos
<b>Puntaje Total de Entrevista Personal</b>		<b>70 puntos</b>	<b>100 puntos</b>



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú 2007 – 2016"

PROCESO CAS N° 118-2016 - MINEDU/VMGI-PRONABEC/U.E. 117
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:
(01) ESPECIALISTA LEGAL EN CONTRATACIONES

Table with 4 columns: PUNTAJE TOTAL, Se determina de la siguiente manera : (( Evaluación de la Hoja de Vida + Evaluación de Entrevista Personal ) / 2 ), 100.00, and two empty columns.

En lo que se refiere a la Experiencia General y Experiencia Específica, el postulante deberá acreditar con copias simples de certificados, o constancias de trabajo, o resoluciones de encargatura y de cese, u órdenes de servicio, o boletas de pago, o contratos y/o adendas. Todos los documentos que acrediten la experiencia deben de contener fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado.

En lo que se refiere a la Formación Académica, Cursos y/o Estudios de Especialización, el postulante deberá acreditar con copia simple del grado académico mínimo requerido en el perfil y deberá acreditarse con copias simples de certificados y/o constancias correspondientes.

VII. DEL REGISTRO AL SISTEMA DE CONVOCATORIAS CAS DEL PRONABEC

Los interesados (as) para postular a los concursos que requiere la institución, deberán registrar en el módulo de sistemas de Convocatorias CAS en línea a fin de obtener su usuario, clave y código para la firma digital, el cual le permitirá acceder a su postulación

VIII. INFORMACIÓN A REGISTRAR

1. Del llenado de hoja de vida digital:

La información registrara en el Formato Estándar de Hoja de Vida digital tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información registrada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, además debe considerar los siguientes registros:

- El Formato Estándar De Hoja de Vida digital y la documentación que lo acredite deberá estar debidamente firmado digitalmente en cada una de sus hojas.
Copia simple del Documento Nacional de Identidad (DNI) ambas caras, vigente, legible y firmado digitalmente.
Carta de Presentación y Declaración Jurada de Datos, firmada digitalmente (según anexo N° 01)
Declaración Jurada de No Tener Impedimentos para Contratar con el Estado, firmada digitalmente (según anexo N° 02 )
Declaración Jurada de Relación de Parentesco por Razones de Consanguinidad, Afinidad o Convivencia , firmada digitalmente (según anexo N° 03 )
Declaración Jurada de No Tener Antecedentes Penales, Policiales, ni Judiciales, firmada Digitalmente (según anexo N° 04 )
Declaración Jurada de No Estar Inhabilitado Administrativa o Judicialmente, para Contratar con el Estado , firmada digitalmente (según anexo N° 05)
Declaración Jurada de Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública, firmada digitalmente (según anexo N° 06 )

La documentación que sustente el formato de la hoja de vida digital estándar deberán ser cargados en formato PDF y firmados digitalmente haciendo uso del código para la firma digital

2. Bonificaciones:

- a) Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas: Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la etapa de entrevista, de conformidad con lo establecido en el Artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en su Hoja de Vida o Carta de Presentación y haya adjuntado durante el registro copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su concificación de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

Bonificación a personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% en la Etapa de Entrevista Personal



**PROCESO CAS N° 118-2016 - MINEDU/VMGI-PRONABEC/U.E. 117**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:**  
**(01) ESPECIALISTA LEGAL EN CONTRATACIONES**

- b) **Bonificación por Discapacidad:** A los postulantes con discapacidad que cumplan con el requisito para el puesto y que hayan obtenido un puntaje aprobatorio; se les otorgará una bonificación del 15% sobre el Puntaje Total, de conformidad con lo establecido en el Artículo 48° de la Ley N° 29973. Para la asignación de dicha bonificación, siempre que el postulante lo haya indicado en su Hoja de Vida o Carta de Presentación y adjuntar obligatoriamente el respectivo certificado de discapacidad.

Bonificación a personal con Discapacidad = 15% en el Puntaje Total

**3. De la suscripción del contrato**

El postulante declarado GANADOR en el proceso de selección de personal para efectos de la suscripción y registro de Contrato Administrativo de Servicios, deberá presentar ante la Unidad de Personal de la Oficina de Administración, dentro de los 05 días hábiles posteriores a los resultados finales, los siguientes:

- Certificados de Antecedentes Policiales, penales y judiciales.
- Certificado de Salud, emitido y/o certificado por el Ministerio de Salud
- Fotografía actualizada tamaño pasaporte a colores con fondo blanco.

Si el postulante declarado GANADOR en el proceso de selección, no presenta la información requerida durante los 5 días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación.

**De no suscribir el contrato el primer accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso.**

**IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

**1. Declaratoria del proceso como desierto:**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
- d. Cuando no se suscriba el contrato administrativo de servicios.

**2. Cancelación del proceso de selección:**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.