



“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”  
 “Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú 2007 – 2016”

**PROCESO CAS N° 124-2016 - MINEDU/VMGI-PRONABEC/U.E. 117**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:**  
**(01) JEFE REGIONAL - TACNA**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la Convocatoria:**

Contratar los servicios de: (01) JEFE REGIONAL - TACNA

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**

OFICINA DE COORDINACION NACIONAL

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

UNIDAD DE PERSONAL DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

**4. Base Legal**

- a. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- b. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM
- c. Resolución Presidencial Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-PE.
- d. Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: (04) año(s) de experiencia laboral en general Experiencia Específica: Dos (02) años de experiencia en actividades relacionadas al puesto en el sector público
Competencias	Dinamismo Empatía Iniciativa Planificación
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título Profesional Universitario en ADMINISTRACIÓN o COMUNICACIÓN SOCIAL o CONTABILIDAD o DERECHO o ECONOMÍA o EDUCACIÓN o INGENIERÍA DE SISTEMAS o INGENIERÍA INDUSTRIAL o PSICOLOGÍA o SOCIOLOGIA
Cursos y/o estudios de especialización	Acreditar capacitación en Gestión Pública y/o Gestión Educativa Acreditar capacitación en office
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Elaboración de instrumentos de gestión pública. Negociación y resolución de conflictos



“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”  
 “Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú 2007 – 2016”

**PROCESO CAS N° 124-2016 - MINEDU/VMGI-PRONABEC/U.E. 117**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:**  
**(01) JEFE REGIONAL - TACNA**

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

**Principales funciones a desarrollar**

- a. Planificar, organizar y dirigir la Oficina de la Unidad de Enlace Regional del PRONABEC para el cumplimiento de las metas establecidas.
- b. Diseñar Planes Operativos en concordancia con el Manual de Operaciones y los objetivos institucionales del Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo a fin de lograr las metas y objetivos propuestos.
- c. Coordinar, programar y otorgar conformidad de servicios para el pago de subvenciones a becarios de su región.
- d. Coordinar, programar y otorgar conformidad de pago por servicios académicos y de tutoría a las instituciones educativas superiores en convenio a fin de cumplir con las mismas.
- e. Verificar y supervisar el ingreso y validación de datos en el Sistema Integrado de Becas a fin de garantizar el registro correcto de la información.
- f. Controlar el buen uso, mantenimiento y custodia de los bienes asignados a la oficina regional a fin de garantizar el desarrollo normal de las actividades.
- g. Dirigir el proceso de otorgamiento de becas programadas por las oficinas de becas del Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo a fin de lograr la cobertura en las provincias y distritos de la región.
- h. Capacitar al personal a su cargo en temas relacionados al otorgamiento de becas, estrategias de trabajo, comportamiento ético y competencia profesional para el buen desempeño de sus actividades.
- i. Coordinar con autoridades y representantes de las instituciones públicas y privadas de su región con el fin establecer estrategias de intervención, canalizar convenios que coadyuven los procedimientos para el otorgamiento de becas.
- j. Aplicar los lineamientos, que en materia de desconcentración se dispongan desde la sede central del Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo a fin de desarrollar sus actividades en base a legalidad y transparencia.
- k. Elaborar y remitir informes permanentes sobre las actividades planificadas con el fin de mantener informado sobre los avances a la jefatura de la Oficina de Coordinación Nacional.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo – AV. PINTO 714 TACNA
Duración del contrato	Del 02/01/2017 al 31/03/2017
Remuneración mensual	S/. 6,500.00 (Seis mil quinientos y 00/100 soles) incluyen montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otra condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal máxima de 40 horas.

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	11/11/2016	Dirección Ejecutiva
Publicación del proceso en el <b>Servicio Nacional del Empleo</b>	Del 14/11/2016 al 29/11/2016	Unidad de Personal
<b>CONVOCATORIA</b>		
1 Publicación de la convocatoria en el Portal Web Institucional del <b>PRONABEC</b> <a href="http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html">http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html</a>	Del 30/11/2016 al 06/12/2016	Unidad de Personal



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"  
 "Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú 2007 – 2016"

**PROCESO CAS N° 124-2016 - MINEDU/VMGI-PRONABEC/U.E. 117**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:**  
**(01) JEFE REGIONAL - TACNA**

2	Registro de la hoja de vida del postulante en el Portal web de la entidad.  <b>SEGUIR LAS INSTRUCCIONES EN EL SIGUIENTE LINK:</b> <a href="http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html">http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html</a>	Del 30/11/2016 al 06/12/2016	Unidad de Personal
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la hoja de vida documentada	Del 07/12/2016 al 09/12/2016	Comité de Selección de Personal CAS
4	Publicación de resultados de la Evaluación de la hoja de vida documentada <b>en el siguiente link:</b> <a href="http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html">http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html</a>	12/12/2016	Comité de Selección de Personal CAS Unidad de Personal
5	Entrevista Personal: <b>El lugar, fecha y hora serán indicados al publicar el resultado de la Hoja de Vida Documentada</b>	Del 13/12/2016 al 15/12/2016	Comité de Selección de Personal CAS
6	Publicación de RESULTADO FINAL en el Portal Web Institucional del PRONABEC: <a href="http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html">http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html</a>	19/12/2016	Comité de Selección de Personal CAS Unidad de Personal
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción del Contrato	Del 20/12/2016 al 26/12/2016	Unidad de Personal
8	Registro del Contrato	Cinco (05) días hábiles una vez suscrito el contrato	Unidad de Personal

**(\*) De la Evaluación de la Hoja de Vida.**

En esta etapa se evaluará los siguientes:

**Revisión Preliminar.-** Consiste en el registro de la documentación mencionada en el numeral VIII (punto 1) de no registrar los documentos conforme a lo señalado el postulante será declarado "NO APTO". Esta etapa tiene carácter eliminatorio y NO tiene puntaje.

**Revisión de la hoja de vida.-** En esta etapa se revisará los documentos que acrediten el perfil del puesto requerido de no presentar la documentación será declarado "NO CALIFICA" y no podrá acceder a la siguiente Etapa de Evaluación de Entrevista Personal.

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>I. EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50.00 %</b>		
a. Experiencia General	15.00 %	20 puntos	30 puntos
b. Experiencia Específica	23.00 %	30 puntos	45 puntos
c. Formación Académica, Cursos y/o Estudios de Especialización	12.00 %	20 puntos	25 puntos
<b>Puntaje Total de Hoja de Vida</b>		<b>70 puntos</b>	<b>100 puntos</b>
<b>II.- ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50.00 %</b>		
a. Entrevista Personal	50.00 %	70 puntos	100 puntos
<b>Puntaje Total de Entrevista Personal</b>		<b>70 puntos</b>	<b>100 puntos</b>



“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”  
“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú 2007 – 2016”

**PROCESO CAS N° 124-2016 - MINEDU/VMGI-PRONABEC/U.E. 117**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:**  
**(01) JEFE REGIONAL - TACNA**

<b>PUNTAJE TOTAL</b> Se determina de la siguiente manera : (( Evaluación de la Hoja de Vida + Evaluación de Entrevista Personal ) / 2 )	100.00		
--	--------	--	--

En lo que se refiere a la **Experiencia General y Experiencia Específica**, el postulante deberá acreditar con copias simples de certificados, o constancias de trabajo, o resoluciones de encargatura y de cese, u órdenes de servicio, o boletas de pago, o contratos y/o adendas. Todos los documentos que acrediten la experiencia deben de contener fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado.

En lo que se refiere a la **Formación Académica, Cursos y/o Estudios de Especialización**, el postulante deberá acreditar con copia simple del grado académico mínimo requerido en el perfil y deberá acreditarse con copias simples de certificados y/o constancias correspondientes.

**VII. DEL REGISTRO AL SISTEMA DE CONVOCATORIAS CAS DEL PRONABEC**

Los interesados (as) para postular a los concursos que requiere la institución, deberán registrar en el módulo de sistemas de Convocatorias CAS en línea a fin de obtener su usuario, clave y código para la firma digital, el cual le permitirá acceder a su postulación

**VIII. INFORMACIÓN A REGISTRAR**

**1. Del llenado de hoja de vida digital:**

La información registrara en el Formato Estándar de Hoja de Vida digital tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información registrada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, además debe considerar los siguientes registros:

- El Formato Estándar De Hoja de Vida digital y la documentación que lo acredite deberá estar debidamente firmado digitalmente en cada una de sus hojas.
- Copia simple del Documento Nacional de Identidad (DNI) ambas caras, vigente, legible y firmado digitalmente.
- Carta de Presentación y Declaración Jurada de Datos, firmada digitalmente (según anexo N° 01)
- Declaración Jurada de No Tener Impedimentos para Contratar con el Estado, firmada digitalmente (según anexo N° 02 )
- Declaración Jurada de Relación de Parentesco por Razones de Consanguinidad, Afinidad o Convivencia , firmada digitalmente (según anexo N° 03 )
- Declaración Jurada de No Tener Antecedentes Penales, Policiales, ni Judiciales, firmada Digitalmente (según anexo N° 04 )
- Declaración Jurada de No Estar Inhabilitado Administrativa o Judicialmente, para Contratar con el Estado , firmada digitalmente (según anexo N° 05)
- Declaración Jurada de Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública, firmada digitalmente (según anexo N° 06 )

**La documentación que sustente el formato de la hoja de vida digital estándar deberán ser cargados en formato PDF y firmados digitalmente haciendo uso del código para la firma digital**

**2. Bonificaciones:**

- a) **Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas:** Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la etapa de entrevista, de conformidad con lo establecido en el Artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en su Hoja de Vida o Carta de Presentación y haya adjuntado durante el registro copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su concifición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

Bonificación a personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% en la Etapa de Entrevista Personal



**PROCESO CAS N° 124-2016 - MINEDU/VMGI-PRONABEC/U.E. 117**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:**  
**(01) JEFE REGIONAL - TACNA**

- b) **Bonificación por Discapacidad:** A los postulantes con discapacidad que cumplan con el requisito para el puesto y que hayan obtenido un puntaje aprobatorio; se les otorgará una bonificación del 15% sobre el Puntaje Total, de conformidad con lo establecido en el Artículo 48° de la Ley N° 29973. Para la asignación de dicha bonificación, siempre que el postulante lo haya indicado en su Hoja de Vida o Carta de Presentación y adjuntar obligatoriamente el respectivo certificado de discapacidad.

Bonificación a personal con Discapacidad = 15% en el Puntaje Total

**3. De la suscripción del contrato**

El postulante declarado GANADOR en el proceso de selección de personal para efectos de la suscripción y registro de Contrato Administrativo de Servicios, deberá presentar ante la Unidad de Personal de la Oficina de Administración, dentro de los 05 días hábiles posteriores a los resultados finales, los siguientes:

- Certificados de Antecedentes Policiales, penales y judiciales.
- Certificado de Salud, emitido y/o certificado por el Ministerio de Salud
- Fotografía actualizada tamaño pasaporte a colores con fondo blanco.

Si el postulante declarado GANADOR en el proceso de selección, no presenta la información requerida durante los 5 días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación.

**De no suscribir el contrato el primer accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso.**

**IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

**1. Declaratoria del proceso como desierto:**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
- d. Cuando no se suscriba el contrato administrativo de servicios.

**2. Cancelación del proceso de selección:**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.